



COMUNE DI LUNGAVILLA
Provincia di PAVIA

DECRETO numero

SINDACO
2 – Registro Generale
N. 2 Settoriale

Del

13-01-2026

OGGETTO:	INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO, DELLO SPORTELLO UNICO ATTIVITÀ PRODUTTIVE (SUAP) E DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE
-----------------	--

IL SINDACO

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 50 comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, spetta al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessario;
- ai sensi dell'art. 107, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo agli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale;
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale.
- che l'art. 11 del vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi - Parte I, stabilisce che il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di struttura secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'amministrazione;
- gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato;

Dato atto:

- che con Delibera della Giunta Comunale 38 in data 26.05.2017 è stata approvata la parte I del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. L'assetto organizzativo del Comune – L'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi – I sistemi di coordinamento – L'esercizio delle funzioni di direzione – Le linee procedurali di gestione del personale, modificato con Delibera della Giunta Comunale 46 in data 22/06/2022;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 15 del 6/3/2019 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018 confermando la precedente struttura organizzativa dell'ente;
- che con delibera di Giunta comunale n. 16 del 6/3/2019 è stata approvata la metodologia pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- che con delibera di Giunta comunale n. 31 del 17/05/2019 sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative;
- che con proprio Decreto n. 14 del 23/11/2022 l'Arch. Clara Nobile è stata nominata Responsabile Servizio Tecnico del Comune di Lungavilla;

Preso atto che:

- Il CCNL 2019-2021 è stato sottoscritto in data 16/11/2022;
- L'art. 16 del suddetto CCNL 2019-2021 stabilisce che:
"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità

agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.”

l'art. 18, comma 1, del CCNL 2019-2021 prevede che gli incarichi di Elevata Qualificazione, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Dato atto che il CCNL 16 novembre 2022 Comparto Enti Locali nel rivedere l'ordinamento professionale ha trasformato l'istituto delle posizioni organizzative in quello di elevate qualificazioni;

Preso atto altresì che l'art 21 del sopra citato CCNL prevede la disapplicazione degli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL 21/05/2018 dalla data di entrata in vigore del CCNL, prevista dall'art 13 comma 1 il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, (1 aprile 2023);

Rilevato inoltre che l'art 19 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Enti Locali prevede espressamente che negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarico di E Q;

Considerato che l'importo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2026 risulta essere pari ad euro 8.750,00, sulla base Giunta comunale n. 31 del 17/05/2019 con la quale sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative, al netto dell'importo pari al 25% da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

Considerato che nello sviluppo della loro attività in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) a ciascuna struttura, i responsabili di struttura dovranno tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art.107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 50 del vigente regolamento di organizzazione e strumenti operativi;

Rilevato che per una idonea configurazione organizzativa del personale, nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi eletti, e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti cui conferire incarichi di vertice ai vari livelli di responsabilità previsti nella struttura organica ed in rapporto alle singole previsioni di legge;

Preso atto che, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e particolarmente del D.Lgs. 39 in data 08 aprile 2013, Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190", il dipendente interessato ha reso la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 39 del 8 aprile 2013 ai fini dell'assunzione della nomina di responsabile di Servizio, con le correlate funzioni e Responsabilità di legge e contrattuali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

DECRETA

1) di nominare, per le motivazioni espresse in narrativa, Responsabile Servizio Tecnico, dello Sportello Unico Attività Produttive (Suap) e del Servizio Polizia Locale, del Comune di Lungavilla l'Arch. Clara Nobile, fino al 31 dicembre 2026.

2) il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione, come sopra indicato. Tale trattamento assorbe ogni altra indennità prevista dal contratto, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

3) di attribuire all'incarico un trattamento economico accessorio di € 8.750,00 su base annua determinata dalla pesatura effettuata del Nucleo di Valutazione in base ai criteri adottati dall'Ente con la delibera indicata in

premessa, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità da corrispondersi mensilmente contestualmente alla liquidazione delle competenze stipendiali.

4) al dipendente compete anche una retribuzione di risultato nella misura del 25 % dell'indennità di posizione attribuita pari a quanto riportato nella deliberazione 16 del 6/3/2019 avente per oggetto "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative".

5) il presente Decreto viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di competenza.

6) di disporre che il presente Decreto sia pubblicato all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.

IL SINDACO
Prof.ssa GABETTA ESTER

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate.