COMUNE DI LUNGAVILLA
Provincia di PAVIA

SINDACO

DECRETO numero **12 – Registro Generale** Del **23-12-2022**
N. **10** Settoriale

OGGETTO:	**INCARICO DI RESPONSABILE DEI SERVIZII FINANZIARIO E AMMINISTRAZIONE GENERALE**

IL SINDACO

Ricordato che:

· ai sensi dell'art. 50 comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, spetta al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonchè l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessario.

· ai sensi dell'art. 107, comma 2°, del D.Lgs. 267/2000 spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo agli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale.

· ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale.

· l'art. 11 del vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi - Parte I, stabilisce che il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di struttura secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'amministrazione.

· gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato;

Dato atto:

· con delibera della Giunta Comunale 60 in data 30/11/2019 è stato approvato l'aggiornamento della parte I del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. L'assetto organizzativo del Comune – L'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi – I sistemi di coordinamento – L'esercizio delle funzioni di direzione – Le linee procedurali di gestione del personale.

· con delibera della Giunta Comunale n. 15 del 6/3/2019 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018 confermando la precedente struttura organizzativa dell'ente;

· che con delibera di Giunta comunale n. 16 del 6/3/2019 è stata approvata la metodologia pesatura e graduazione delle posizioni organizzative.

· che con delibera di Giunta comunale n. 31 del 17/05/2019 sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative.

· che con proprio decreto n. 13 del 27/12/2019 la Sig.ra Gandini Maria Elena è stata nominata Responsabile Servizi Finanziario del Comune di Lungavilla, fino al 31 dicembre 2022;

Preso atto che:

· l'art. 13 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che*: 1.Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da

elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) omissis
2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:
a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
b) omissis.
3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

- l'art. 17 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che*: Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.*
- l'art.14 del sopra citato CCNL prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Dato atto che il CCNL 16 novembre 2022 Comparto Enti Locali nel rivedere l'ordinamento professionale ha trasformato l'istituto delle posizioni organizzative in quello di elevate qualificazioni;
Visto l'art 13 comma 3 del sopra citato CCNL, dove si precisa che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;
Preso atto altresì che l'art 21 del sopra citato CCNL prevede la disapplicazione degli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL 21/05/2018 dalla data di entrata in vigore del CCNL, prevista dall'art 13 comma 1 il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, (1aprile 2023);
Rilevato inoltre che l'art 19 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Enti Locali prevede espressamente che negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarico di E Q;
Considerato che l'importo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2019 risulta essere pari ad euro 17.470,00, sulla base Giunta comunale n. 31 del 17/05/2019 con la quale sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative, al netto dell'importo pari al 20 % da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;
Considerato che nello sviluppo della loro attività in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del P.E.G.. (Piano Esecutivo di Gestione) a ciascuna struttura, i responsabili di struttura dovranno tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art.107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 50 del vigente regolamento di organizzazione e strumenti operativi;
Rilevato che per una idonea configurazione organizzativa del personale, nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi, e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti cui conferire incarichi di vertice ai vari livelli di responsabilità previsti nella struttura organica ed in rapporto alle singole previsioni di legge;
Preso atto, che ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e particolarmente del D.Lgs. 39 in dato 08 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190" la Sig.ra Gandini Maria Elena, non si trova in condizioni di inconferibilità e/o di incompatibilità ai fini dell'assunzione della nomina di responsabile di Servizio, con le correlate funzioni e Responsabilità di legge e contrattuali**;**

DECRETA

1) di nominare, per le motivazioni espresse in narrativa, Responsabile Servizi Finanziario e Amministrazione Generale del Comune di Lungavilla la Sig.ra Gandini Maria Elena, fino al 31 dicembre 2025.

2) il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione, come sopra indicato. Tale trattamento assorbe ogni altra indennità prevista dal contratto, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

3) di attribuire all'incarico un trattamento economico accessorio di € 8.720,00 su base annua determinata dalla pesatura effettuata del Nucleo di Valutazione in base ai criteri adottati dall'Ente con la delibera indicata in premessa, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità da corrispondersi mensilmente contestualmente alla liquidazione delle competenze stipendiali.

4) di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa in essere, a far data dal 01 aprile 2023, è automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarichi di elevate qualificazioni.

5) al dipendente compete anche una retribuzione di risultato nella misura del 20 % dell'indennità di posizione attribuita pari a quanto riportato nella deliberazione 16 del 6/3/2019 avente per oggetto "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative".

6) il presente Decreto viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di competenza.

7) di disporre che il presente Decreto sia pubblicato all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.

IL SINDACO
BECCARIA CARLA

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate.