



COMUNE DI LUNGAVILLA
Provincia di PAVIA

DECRETO numero **10 – Registro Generale** Del **06-12-2019**
N. 9 Settoriale

OGGETTO:	INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO, DELLO SPORTELLO UNICO ATTIVITÀ PRODUTTIVE (SUAP) E DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE
-----------------	--

IL SINDACO

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 50 comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, spetta al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessario.
- ai sensi dell'art. 107, comma 2°, del D.Lgs. 267/2000 spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo agli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale.
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale.
- che l'art. 11 del vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi - Parte I, stabilisce che il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di struttura secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'amministrazione.
- gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato;

Dato atto:

- con delibera della Giunta Comunale 60 in data 30/11/2019 è stato approvato l'aggiornamento della parte I del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. L'assetto organizzativo del Comune – L'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi – I sistemi di coordinamento – L'esercizio delle funzioni di direzione – Le linee procedurali di gestione del personale.
- con delibera della Giunta Comunale n. 15 del 6/3/2019 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018 confermando la precedente struttura organizzativa dell'ente;
- che con delibera di Giunta comunale n. 16 del 6/3/2019 è stata approvata la metodologia pesatura e graduazione delle posizioni organizzative.
- che con delibera di Giunta comunale n. 31 del 17/05/2019 sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative.

Preso atto che:

l'art. 13 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che: *1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) omissis

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) omissis.

3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*

- l'art. 17 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che: *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.*

- l'art.14 del sopra citato CCNL prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Considerato che l'importo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2019 risulta essere pari ad euro 17.470,00, sulla base Giunta comunale n. 31 del 17/05/2019 con la quale sono state approvate le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative, al netto dell'importo pari al 20 % da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

Considerato che nello sviluppo della loro attività in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del P.E.G.. (Piano Esecutivo di Gestione) a ciascuna struttura, i responsabili di struttura dovranno tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art.107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 50 del vigente regolamento di organizzazione e strumenti operativi;

Rilevato che per una idonea configurazione organizzativa del personale, nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi, e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti cui conferire incarichi di vertice ai vari livelli di responsabilità previsti nella struttura organica ed in rapporto alle singole previsioni di legge;

Preso atto, che ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e particolarmente del D.Lgs. 39 in data 08 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190" l'Arch. Clara Nobile, non si trova in condizioni di inconfiribilità e/o di incompatibilità ai fini dell'assunzione della nomina di responsabile di Servizio, con le correlate funzioni e Responsabilità di legge e contrattuali;

DECRETA

1) di nominare, per le motivazioni espresse in narrativa, Responsabile Servizio Tecnico, dello Sportello Unico Attività Produttive (Suap) e del Servizio Polizia Locale, del Comune di Lungavilla l'Arch. Clara Nobile, fino al 31 dicembre 2022.

2) di precisare che l'Agente di Polizia Locale opera alle dirette dipendenze funzionali del Sindaco, in relazione alle funzioni tipiche della Polizia Locale, rimanendo prerogativa di tale ufficio le competenze in materia di Polizia Stradale, Pubblica Sicurezza, Polizia Giudiziaria e tutte le altre specifiche competenze e funzioni correlate al profilo professionale tipico, previste dalla normativa vigente statale e regionale nonché tutti gli aspetti concernenti l'organizzazione dei servizi, l'impiego tecnico, l'addestramento ed ogni altro aspetto di tipo organizzativo. Sono assegnati in capo al Responsabile di Servizio dove è incardinato l'Ufficio Polizia Locale tutti gli atti gestionali concernenti la gestione amministrativa dell'ufficio, quali, a mero titolo esemplificativo, gli atti di impegno di spesa, la stipula di contratti, la Presidenza commissioni di gara e concorso, ecc.

3) il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione, come sopra indicato. Tale trattamento assorbe ogni altra indennità prevista dal contratto, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

4) di attribuire all'incarico un trattamento economico accessorio di € 8.750,00 su base annua determinata dalla pesatura effettuata del Nucleo di Valutazione in base ai criteri adottati dall'Ente con la delibera indicata in premessa, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità da corrispondersi mensilmente contestualmente alla liquidazione delle competenze stipendiali.

5) al dipendente compete anche una retribuzione di risultato nella misura del 20 % dell'indennità di posizione attribuita pari a quanto riportato nella deliberazione 16 del 6/3/2019 avente per oggetto "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative".

6) il presente Decreto viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di competenza.

7) di disporre che il presente Decreto sia pubblicato all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.

IL SINDACO
BECCARIA CARLA

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate.